

Schitterend en mensbetrokken organiseren

Gedachten over het verband tussen integriteit, duurzaamheid en schitterend, mensbetrokken organiseren



We leven in een uitdagende tijd waarbij crises op financieel, ecologisch, sociaal en spiritueel gebied om aandacht schreeuwen. Discussies over oorzaken en gevolgen gaan naar mijn smaak teveel over de symptomen en raken vrijwel nooit de kern. Die kern wil ik benoemen als het paradigma van afgescheidenheid in plaats van een wereldbeeld van onderlinge verbondenheid. Alle bovengenoemde crises vinden hierin hun oorsprong.

Om duidelijker te maken hoe ik dit zie beschrijf ik hieronder eerst de betekenis van integriteit en duurzaamheid voor organisaties en een vorm van organiseren die ik schitterend en mensbetrokken noem. Daarna breng ik deze begrippen met elkaar in verband en leg de link met twee gedachtesystemen van eenheid versus afscheiding en ga in op de effecten.

Betekenis integriteit

Oorspronkelijk betekent integriteit heel, onaangetast, rein, zuiver. Het wordt in verband gebracht met eerlijkheid en betrouwbaarheid en morele oordeelsvorming (= individuele dimensie) in verbinding met de context (= organisatie dimensie waaronder sociale interactie, ongeschreven regels / voorbeeldgedrag en expliciete procedures, richtlijnen, controles etc.). Dit alles is gebaseerd op waarden en principes. Het vereist eerder wijsheid en contact met essentie (de geest van de wet) dan kennis en volgen van regels (de letter van de wet). Het komt tot uitdrukking in verantwoording nemen, openheid en dialoog.

Betekenis van duurzaamheid



Duurzaamheid wordt verschillend geïnterpreteerd. Het varieert van maatschappelijk verantwoord ondernemen, maatschappelijk betrokken ondernemen, people, planet, profit tot goed voor het geheel of 'een manier die langere tijd beklijft'.

De Zuid-Afrikaanse vertaling van 'sustainability' is 'volhoudbaarheid'. Dit komt voor mij nog het meest in de goede richting. Een product, proces, onderneming, organisatie, economie is op lange termijn niet volhoudbaar als het ten koste gaat van iets (b.v. planeet, klimaatverandering) of iemand (uitputting werknemers, groeiende kloof tussen have en have not's etc).

De negatieve bijeffecten zorgen er op enig moment voor dat groei tot stilstand komt. Probleem zit vaak in inadequate feedback mechanismen binnen het systeem. Denk hierbij aan global warming als effect van menselijk handelen. Duurzame bedrijven nemen verantwoording voor de effecten van hun beslissingen en kiezen voor open dialoog met (vertegenwoordigers) van alle belanghebbenden.

Betekenis schitterend, mensbetrokken organiseren

Van vinken, de manier waarop integriteit binnen organisaties vaak vorm krijgt, naar vonken, een manier die verbonden is met de kern en passie van mensen. Schitterend en mensbetrokken organiseren is een proces van *richten* op wat nastrevenswaardig is, *verbinden* van alle betrokkenen, *bewegen* door op een prettige manier datgene te doen wat nodig en nuttig is, en *schitteren* door te genieten van duurzame resultaten. Verbinden genereert betrokkenheid en faciliteert het nemen van verantwoordelijkheid. Vanuit verbinding en overeenstemming tussen persoonlijke doelen en ambities met een missie, visie en doelen van de organisatie die er toe doen en het daadwerkelijk realiseren daarvan gaan mensen stralen en schitteren.

Verband



Duurzaamheid kan een resultaat van schitterend en mensbetrokken organiseren zijn omdat in het proces de intentie om goed te doen voor het geheel, voor alle stakeholders, verankerd is. Daarmee gaat het op lange termijn niet ten koste van iets of iemand en daarmee wordt het volhoudbaar op systemisch niveau. Organisaties die integriteit 'leven' naar de oorspronkelijke betekenis zullen zich verbonden voelen met duurzaamheid omdat de onderliggende intentie / principes die hieraan ten grondslag liggen gelijk/vergelijkbaar zijn. Daarenboven is de kern van het proces van schitterend organiseren terugkerend (of liever voortdurend) contact met essentie. Deze kern vinden we ook terug in het 'leven' van integriteit. De laatste overeenkomst betreft het nemen van verantwoording. Voor de effecten van je eigen afwegingen en keuzes. Op jezelf, je collega's, de organisatie, de maatschappij, de wereld.

Integriteit is een natuurlijke basis voor duurzaamheid. Duurzaamheid kan voor mijn gevoel niet zonder integriteit. Integriteit kan op microniveau wel zonder duurzaamheid zoals in dit kader beschreven. Misschien is duurzaamheid integraal toegepaste integriteit. Schitterend en mensbetrokken organiseren is een manier om dit te bereiken.

De basis voor dit alles is een gedachtesysteem van eenheid / onderlinge verbondenheid in plaats van ego en afgescheidenheid. Dit bepaalt immers de mate van zuiverheid van de intentie achter de doelen op organisatie – en persoonlijk niveau. Zie ook <http://www.human-treasures.nl/Integriteit.htm>, www.interconnectedness111111.org

Tenslotte

In de huidige economische crisis is er bij de meeste organisaties en bedrijven 'even' geen interesse voor het bevorderen van integriteit of het écht leven van duurzaamheid. Dat heeft nu geen prioriteit. We vinden het blijkbaar gezond om het meubilair te verplaatsen terwijl het huis in brand staat.

Toch wens ik en hoop ik dat zakendoen, organiseren, leven vanuit een besef dat alles en iedereen met elkaar verbonden is in toenemende mate de agenda zal bepalen. Ook in het bedrijfsleven. Top down zal dat niet gebeuren. Bottom-up gaat het zeker lukken. Ga de dialoog aan. Nodig elkaar uit. Maak er een feest van. Een goedkoper feest is nauwelijks denkbaar. Een groter rendement evenmin. Voor meer ideeën over veelal gratis activiteiten kan je lezen op de World Day of Interconnectedness.

De Schrijver : Leo Sonneveld boogt op meer dan 30 jaar ervaring binnen uiteenlopende sectoren. In 1999 startte hij zijn Consultancy bureau Human Treasures®. Als schatgraver helpt hij het mooie en waardevolle, in mensen en organisaties te stimuleren en te verbinden met als doel deze kwaliteiten in te zetten voor dat wat beter kan.

Leo spreekt op de Spiegel van Succes en de Dag van Authenticiteit (11-10-11). En gaat in op het belang van de onderliggende intentie bij het succesvol je droom verwezenlijken. De Spiegel van Succes is een seminar dat het scala aan mogelijkheden en oplossingen om succesvoller te zijn vanuit drie invalshoeken doet verbreden. Die van de Ondernemer, Duurzaamheidsdenker en Idealist.

Voor meer info over dit seminar of Spiegel Seminars, www.spiegelseminars.nl